

**VERBALE DI CONCERTAZIONE TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA RSU, LE OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI
PER IL PROGETTO INCENTIVANTE DEL PERSONALE OSS AFFERENTE ALLA SALA
OPERATORIA DI BENTIVOGLIO**

Dato atto del confronto con le OOSS sul modello organizzativo implementato sia nella Sala Operatoria di Budrio sia nella Sala Operatoria di BNT, per quanto attiene il personale di supporto.

Dato altresì atto che, nell'ambito della sala operatoria di Bentivoglio, il personale OSS è stato inserito strutturalmente nell'attività di sala e da tempo collabora nella medesima equipe assistenziale, per le attività di preparazione di campo operatorio, posizionamento delle attrezzature e loro utilizzo e posizionamento del paziente in funzione dell'intervento chirurgico;

Considerato che la partecipazione del personale OSS costituisce un modello organizzativo implementato sull'integrazione del personale addetto all'assistenza, e complementarietà delle funzioni proprie di sala operatoria;

Valutata pertanto la necessità di prevedere un progetto incentivante correlato alla specifica performance individuale, nell'ambito della sperimentazione del modello organizzativo suddetto e della valutazione degli indicatori di risultato rimessa alla competente direzione aziendale.

SI CONVIENE

- a) di prevedere il progetto incentivante di cui alla scheda allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Verbale;
- b) di rinviare la remunerazione di quanto al precedente punto a) al processo di valutazione dei progetti anno 2013/2014 in corso di valutazione.
- c) di prevedere anche per l'anno 2015, in relazione al mantenimento delle funzioni attualmente svolte una proroga del progetto incentivante.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 15 gennaio 2015
Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL FIRMATO con nota a verbale

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FSI NON FIRMATO

NOTA A VERBALE

Le scrivente O.S. nel condizionare pienamente il
progetto si rammarica che non sia stata accolta la
SUA proposta di garantire tale progetto FINO
e quando essi garantiremo le attuali funzioni
SENZA PREVEDERE ORA LIMITI TEMPORALI.

In tal senso sarebbe stato preferibile e soprattutto
più tutelante per gli Operatori interessati prevedere
il perfezionamento del progetto FINO al mantenimento
delle funzioni attualmente svolte.

P. FP-Cgil Bologna
Mario Basso

SCHEDA DI PRESENTAZIONE DEI PROGETTI AI FINI DELLA VALUTAZIONE PER L'INCENTIVAZIONE ANNO 2013-2014

TITOLO DEL PROGETTO:

Consolidamento dell' inserimento del personale di supporto nell'equipe assistenziale del blocco operatorio di Bentivoglio, sviluppo e valorizzazione del profilo.

TIPO DI PROGETTO:

- Miglioramento dell'accesso;
- Innovazione e modernizzazione organizzativa e/o assistenziale;
- Percorsi correlati ai processi di accreditamento e di miglioramento della qualità;
- Sviluppo informatizzazione;
- Flessibilità lavorativa ed organizzativa in relazione ai processi di riorganizzazione attuati nel biennio di riferimento.**

Proponente: ____ **Rasi Monica**

Approvato dal Responsabile della Gestione [SI / NO] **SI'**

RESPONSABILE DEL PROGETTO:

Rasi Monica – Coordinatore blocco operatorio Bentivoglio-Referente percorsi operatori blocchi spoke

DURATA DEL PROGETTO:

Data inizio: gennaio 2013

Data fine: dicembre 2014

AMBITO DI INTERVENTO DEL PROGETTO:

- Azienda
- Area Ospedaliera/Territoriale
- Dipartimento/Distretto
- Unità Operativa / Servizio **Blocco Operatorio Bentivoglio**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- Consolidare l'inserimento degli OSS nell'equipe assistenziale di sala operatoria per l'effettuazione di attività trasferibili e per coadiuvare gli infermieri nelle funzioni sanitarie specifiche;
- Valorizzazione del profilo OSS attraverso l'implementazione delle attività attribuibili nel processo peri-operatorio
- Riduzione delle attività improprie dell'infermiere e valorizzazione del suo ruolo
- Mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi delle attività di Sala operatoria
- Utilizzo corretto e razionale delle risorse

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

In seguito ad un percorso formativo dedicato ed alla formalizzazione di un piano di attività integrato Infermiere/ OSS , si è realizzata all'interno dell'organizzazione di sala, una gestione del personale integrata, con la garanzia della copertura di tutte le postazioni di lavoro richieste per il mantenimento di un attività operatoria in regime ordinario e di urgenza.

L'OSS gestisce:

- 1) In autonomia tutto il processo di sterilizzazione dei dispositivi medici, la preparazione dei kit per interventi chirurgici in base alla programmazione operatoria, il ripristino e rifornimenti del materiale utilizzato durante le sedute operatorie, l'approvvigionamento del materiale economale.
- 2) In collaborazione con l'infermiere la preparazione del campo operatorio (aiuto strumentista: apertura materiale sterile, collaborazione nel conteggio garze ,ecc),il posizionamento delle

attrezzature e loro utilizzo, collaborazione per il posizionamento del paziente in funzione dell'intervento chirurgico.

PERSONALE COINVOLTO:

NUMERO PERSONE COINVOLTE NEL PROGETTO PER RUOLO:

SANITARIO: N. _____

TECNICO: N. **10**

AMMINISTRATIVO: N. _____

INDICATORI PER LA MISURAZIONE RISULTATI ATTESI per:

- **Gli Utenti:** Garantire la continuità assistenziale nel percorso peri-operatorio
- **Gli operatori:** _lavorare in sicurezza attraverso matrici di responsabilità definite
- **La Gestione:**
 - copertura delle postazioni lavoro con flessibilità
 - mantenimento dei tempi di occupazione di sala operatorie

Modalità e strumenti di verifica:

Schede di budget, report sala operatoria, ore di straordinario utilizzate, report smaltimento ferie

RISULTATI RAGGIUNTI:

MISURAZIONE DEI RISULTATI EFFETTIVAMENTE RAGGIUNTI E VERIFICABILI:
(indicatori e loro valore al 31/12/2014)

- N° schede di Incident reporting/ N° interventi effettuati

TRASFERIBILITA' DEL PROGETTO:

Indicare eventuali altri ambiti aziendali ai quali potrebbe essere **trasferito** il progetto:

In tutti i blocchi operatori aziendali

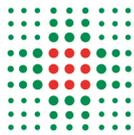
Note:

Firma del Responsabile del progetto: **_Monica Rasi**

Firma del Responsabile della Gestione /Direzione : _____

Firma del Coordinatore d'area: _____

N. di MATRICOLA	Cognome e Nome	Contributo al progetto**					
		Basso		Medio		Alto	
		1	2	3	4	5	6
OSS							
2070513	BERGAMI TIZIANA					X	
2801287	IANNICIELLO FABIA					X	
2801002	GOVONI SANDRA	X					
2800406	TROTTA DANIELA	X					
280071	AVOLA RITA					X	
2800932	CARLOTTI MICHELE					X	
2800646	GUARALDI MAURA					X	
2801275	BONFIGLIOLI BARBARA	X					
2071161	RIMINUCCI DOMENICO					X	
101344	BINETTI FRANCESCA					X	
Totale Personale Tecnico	10						



**VERBALE DI CONCERTAZIONE TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA RSU, LA O.S. FIALS
PER IL PROGETTO INCENTIVANTE DEL PERSONALE OSS AFFERENTE ALLA SALA
OPERATORIA DI BENTIVOGLIO**

Dato atto del confronto con le OOSS sul modello organizzativo implementato sia nella Sala Operatoria di Budrio sia nella Sala Operatoria di BNT, per quanto attiene il personale di supporto.

Dato altresì atto che, nell'ambito della sala operatoria di Bentivoglio, il personale OSS è stato inserito strutturalmente nell'attività di sala e da tempo collabora nella medesima equipe assistenziale, per le attività di preparazione di campo operatorio, posizionamento delle attrezzature e loro utilizzo e posizionamento del paziente in funzione dell'intervento chirurgico;

Considerato che la partecipazione del personale OSS costituisce un modello organizzativo implementato sull'integrazione del personale addetto all'assistenza, e complementarietà delle funzioni proprie di sala operatoria;

Valutata pertanto la necessità di prevedere un progetto incentivante correlato alla specifica performance individuale, nell'ambito della sperimentazione del modello organizzativo suddetto e della valutazione degli indicatori di risultato rimessa alla competente direzione aziendale.

SI CONVIENE

- a) di prevedere il progetto incentivante di cui alla scheda allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Verbale;
- b) di rinviare la remunerazione di quanto al precedente punto a) al processo di valutazione dei progetti anno 2013/2014 in corso di valutazione.
- c) di prevedere anche per l'anno 2015, in relazione al mantenimento delle funzioni attualmente svolte una proroga del progetto incentivante.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 30 gennaio 2015
Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI

NON FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FIALS

FIRMATO

SCHEDA DI PRESENTAZIONE DEI PROGETTI AI FINI DELLA VALUTAZIONE PER L'INCENTIVAZIONE ANNO 2013-2014

TITOLO DEL PROGETTO:

Consolidamento dell' inserimento del personale di supporto nell'equipe assistenziale del blocco operatorio di Bentivoglio, sviluppo e valorizzazione del profilo.

TIPO DI PROGETTO:

- Miglioramento dell'accesso;
- Innovazione e modernizzazione organizzativa e/o assistenziale;
- Percorsi correlati ai processi di accreditamento e di miglioramento della qualità;
- Sviluppo informatizzazione;
- Flessibilità lavorativa ed organizzativa in relazione ai processi di riorganizzazione attuati nel biennio di riferimento.**

Proponente: ____ **Rasi Monica**

Approvato dal Responsabile della Gestione [SI / NO] **SI'**

RESPONSABILE DEL PROGETTO:

Rasi Monica – Coordinatore blocco operatorio Bentivoglio-Referente percorsi operatori blocchi spoke

DURATA DEL PROGETTO:

Data inizio: gennaio 2013

Data fine: dicembre 2014

AMBITO DI INTERVENTO DEL PROGETTO:

- Azienda
- Area Ospedaliera/Territoriale
- Dipartimento/Distretto
- Unità Operativa / Servizio **Blocco Operatorio Bentivoglio**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- Consolidare l'inserimento degli OSS nell'equipe assistenziale di sala operatoria per l'effettuazione di attività trasferibili e per coadiuvare gli infermieri nelle funzioni sanitarie specifiche;
- Valorizzazione del profilo OSS attraverso l'implementazione delle attività attribuibili nel processo peri-operatorio
- Riduzione delle attività improprie dell'infermiere e valorizzazione del suo ruolo
- Mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi delle attività di Sala operatoria
- Utilizzo corretto e razionale delle risorse

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

In seguito ad un percorso formativo dedicato ed alla formalizzazione di un piano di attività integrato Infermiere/ OSS , si è realizzata all'interno dell'organizzazione di sala, una gestione del personale integrata, con la garanzia della copertura di tutte le postazioni di lavoro richieste per il mantenimento di un attività operatoria in regime ordinario e di urgenza.

L'OSS gestisce:

- 1) In autonomia tutto il processo di sterilizzazione dei dispositivi medici, la preparazione dei kit per interventi chirurgici in base alla programmazione operatoria, il ripristino e rifornimenti del materiale utilizzato durante le sedute operatorie, l'approvvigionamento del materiale economale.
- 2) In collaborazione con l'infermiere la preparazione del campo operatorio (aiuto strumentista: apertura materiale sterile, collaborazione nel conteggio garze ,ecc),il posizionamento delle

attrezzature e loro utilizzo, collaborazione per il posizionamento del paziente in funzione dell'intervento chirurgico.

PERSONALE COINVOLTO:

NUMERO PERSONE COINVOLTE NEL PROGETTO PER RUOLO:

SANITARIO: N. _____

TECNICO: N. **10**

AMMINISTRATIVO: N. _____

INDICATORI PER LA MISURAZIONE RISULTATI ATTESI per:

- **Gli Utenti:** Garantire la continuità assistenziale nel percorso peri-operatorio
- **Gli operatori:** _lavorare in sicurezza attraverso matrici di responsabilità definite
- **La Gestione:**
 - copertura delle postazioni lavoro con flessibilità
 - mantenimento dei tempi di occupazione di sala operatorie

Modalità e strumenti di verifica:

Schede di budget, report sala operatoria, ore di straordinario utilizzate, report smaltimento ferie

RISULTATI RAGGIUNTI:

MISURAZIONE DEI RISULTATI EFFETTIVAMENTE RAGGIUNTI E VERIFICABILI:
(indicatori e loro valore al 31/12/2014)

- N° schede di Incident reporting/ N° interventi effettuati

TRASFERIBILITA' DEL PROGETTO:

Indicare eventuali altri ambiti aziendali ai quali potrebbe essere **trasferito** il progetto:

In tutti i blocchi operatori aziendali

Note:

Firma del Responsabile del progetto: **_Monica Rasi**

Firma del Responsabile della Gestione /Direzione : _____

Firma del Coordinatore d'area: _____

N. di MATRICOLA	Cognome e Nome	Contributo al progetto**					
		Basso		Medio		Alto	
		1	2	3	4	5	6
OSS							
2070513	BERGAMI TIZIANA					X	
2801287	IANNICIELLO FABIA					X	
2801002	GOVONI SANDRA	X					
2800406	TROTTA DANIELA	X					
280071	AVOLA RITA					X	
2800932	CARLOTTI MICHELE					X	
2800646	GUARALDI MAURA					X	
2801275	BONFIGLIOLI BARBARA	X					
2071161	RIMINUCCI DOMENICO					X	
101344	BINETTI FRANCESCA					X	
Totale Personale Tecnico	10						